

Troisième Révolution Industrielle, une vision utopiste du monde ?

Fer de lance du Conseil Régional quant à la redynamisation du territoire, la Troisième Révolution Industrielle induit une adhésion des entreprises et des entrepreneurs. Les acteurs économiques régionaux sont-ils toutefois à l'écoute et adhèrent-ils en masse aux préconisations de **Jeremy Rifkin**? Décryptage.

Jeremy Rifkin est l'auteur du livre intitulé *la Troisième Révolution Industrielle*, ouvrage dans lequel il analyse l'étouffement de nos économies sous la dépendance des énergies fossiles et propose des solutions pour une croissance durable tout au long du 21^e siècle. S'appuyant sur les écrits de l'économiste américain, la Région a souhaité structurer la vision à long terme et discerner les leviers d'actions qui devraient permettre au Nord-Pas de Calais de s'engager de manière volontariste et bénéfique sur la voie d'une société post carbone. Un document de référence, intitulé Master Plan et présenté en novembre 2013 lors du **World Forum**.

Transition énergétique et technologies numériques

Piloté par la Région et la **CCI Nord de France**, le Master Plan est basé sur la transition énergétique et les technologies numériques. Il identifie 5 piliers : passer aux énergies renouvelables, développer des bâtiments producteurs d'énergie, se doter de capacités de stockage des énergies, déployer l'internet de l'énergie, et réinventer la mobilité des personnes et des biens. Ou comment répondre aux défis à la fois économiques, sociaux et environnementaux.



Bertrand Bigo, Président de la société Qualios : Nous vivons une époque formidable!

« Nous devons dès aujourd'hui mobiliser les moyens humains et financiers pour anticiper les mutations du monde »

«Ce programme de formation sur un an, regroupant 15 dirigeants d'entreprise autour d'enseignants et chercheurs, offre une réflexion globale sur l'intelligence collective»

Toutefois, certains élus, chercheurs et intellectuels se sont levés contre «une vision utopiste du monde de demain», «un avenir meilleur séduisant en théorie, inapplicable dans les faits» selon eux. «Face à l'explosion de la démographie mondiale et l'état de la planète, les modèles actuels ne sont pas tenables» répond **Philippe Vasseur**, Président du **Réseau Alliances** et de la **CCI Nord de France**. «Nous devons dès aujourd'hui mobiliser les moyens humains et financiers pour anticiper les mutations du monde».

Il faut bien l'avouer, rares sont les entrepreneurs affirmant être en opposition avec les théories de la Troisième Révolution Industrielle. À l'ère du tout numérique et de l'avènement du green business, comment pourrait-il en être autrement? Les critiques à l'égard du Master Plan régional portent davantage sur sa mise en œuvre et son financement. Autrement dit, comment adapter le modèle organisationnel de l'entreprise aux préconisations de **Jeremy Rifkin**, d'autant plus dans la conjoncture économique morose actuelle?

Réinventer les modèles organisationnels de l'entreprise

Face aux interrogations légitimes des dirigeants d'entreprise de la région, des groupes de travail propices à intégrer concrètement les préconisations de **Jeremy Rifkin** ont vu le jour. Le **Club e6** a ainsi lancé un parcours apprenant en partenariat avec **l'Université Catholique de Lille** et le Groupe **HEI ISA ISEN**. «Ce programme de formation sur un an, regroupant 15 dirigeants d'entreprise autour

Qualios

SSII créée en 2004 et employant à ce jour 11 salariés, **Qualios** édite et commercialise un logiciel de gestion des systèmes par la qualité, certifié ISO 9001. En 2014, la société dirigée par **Bertrand Bigo** a reçu le Prix National Qualité Performance 2014 organisé par **l'Association France Qualité Performance**.

d'enseignants et chercheurs, offre une réflexion globale sur l'intelligence collective» explique **Bertrand Bigo**, Président de la société **Qualios**.

«Le fil rouge du parcours apprenant est la co-crédation de sujets ou de projets innovants, émanant de défis managériaux identifiés par les participants. Il poursuit un triple objectif pédagogique : développer des pratiques de management et d'innovation ; adopter de nouvelles postures d'agilité ; et se donner les moyens de mieux appréhender des enjeux de demain, l'innovation, l'économie circulaire, le management latéral, la co-élaboration, la créativité...».

La Troisième Révolution Industrielle devient Rev3

Afin d'en renforcer la visibilité, **Philippe Vasseur** a officialisé le changement d'appellation de la Troisième Révolution Industrielle lors du **World Forum 2015**, en octobre dernier : il convient désormais de parler de Rev3. Un rêve qui devient réalité? À suivre...

«Nous devons être acteur du changement et non spectateur! Les entreprises ne peuvent plus fonctionner comme avant»

En savoir plus

Rendez-vous sur
<http://rev3.fr>

Une initiative unique en France offrant des réponses concrètes aux entrepreneurs en termes de management innovant. « Nous devons être acteur du changement et non spectateur ! Les entreprises ne peuvent plus fonctionner comme avant » assure **Bertrand Bigo**. « Nous vivons une époque formidable ! »

Et de conclure : « Pour être heureux dans sa vie, il faut lui donner un sens... c'est également vrai dans le monde de l'entreprise,

toute société doit s'appuyer sur un socle et des valeurs pour avancer. Les valeurs de **Qualios** se définissent ainsi : respect de chacun avec ses propres valeurs au sein de la société ; mettre en place partout un système de management participatif ; assurer à chacun un maximum d'autonomie dans son travail ; et encourager l'innovation à tous les niveaux ».

Et pour vous, le changement, c'est maintenant ?

« Pour être heureux dans sa vie, il faut lui donner du sens... c'est également vrai dans le monde de l'entreprise »